Заседание аттестационной комиссии по рассмотрению вопросов соблюдения требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов сотрудников и работников

ГУФСИН России по Пермскому краю

**07 августа 2019 года (г. Пермь)**

В соответствии с требованиями [Порядк](file:///C:\Users\ИЛС\Desktop\информация%20для%20сайта\планируемые%20заседания%20аттестационной%20комиссии\планирование%20заседания%20на%2022.02.2017.docx#P162)а формирования   
и деятельности аттестационных комиссий территориальных органов ФСИН России по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников   
уголовно-исполнительной системы и урегулированию конфликта интересов, утвержденного приказом ФСИН России от 09.12.2016 № 1040   
(далее - Порядок формирований комиссий) 07.08.2019 на заседании аттестационной комиссии по рассмотрению вопросов соблюдения требований   
к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов сотрудников и работников ГУФСИН России по Пермскому краю   
(далее ГУФСИН) рассмотрены следующие вопросы:

1. оглашено решение врио начальника ГУФСИН по результатам рассмотрения рекомендаций, принятых комиссией на заседании 28.06.2019.
2. 3 (три) материала проверки достоверности и полноты сведений   
   о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных сотрудником. Проверка проведена в соответствии   
   с требованиями Указа Президента Российской Федерации от 21.09.2009   
   № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими,   
   и соблюдения федеральными государственными служащими требований   
   к служебному поведению». В результате проверки выявлены факты, свидетельствующие о нарушениях, допущенных сотрудниками   
   при представлении сведений о доходах, расходах, об имуществе   
   и обязательствах имущественного характера.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 28 Порядка формирования комиссий, установлено, что сведения о доходах, об имуществе   
и обязательствах имущественного характера, представленные 3 (тремя) сотрудниками являются недостоверными и неполными. Правами начальника ГУФСИН 2 (два) сотрудника привлечены к юридической (дисциплинарной) ответственности.

Комиссия, руководствуясь подпунктом «б» пункта 28 Порядка формирования комиссий, требованиями статей 51, 53 Федерального закона   
№ 197-ФЗ «О службе в уголовно-исполнительной системе Российской Федерации и о внесении изменений в Закон Российской Федерации   
«Об учреждениях и органах, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы», Обзором практики привлечения к ответственности государственных служащих (муниципальных) за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Минтруда России (письмо   
от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526), приняла во внимание несущественность коррупционных нарушений, а также учитывая смягчающие обстоятельства, такие как, совершение коррупционного нарушения впервые, безукоризненное соблюдение служащим в отчетном периоде других ограничений, запретов, требований, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также содействие проверяемого осуществляемым в ходе проверки мероприятиям, направленным   
на всестороннее изучение предмета проверки. Правами врио начальника ГУФСИН принято решение, 1 (одного) сотрудника к мере юридической (дисциплинарной) ответственности не привлекать.

1. 1 (материал) проверки по соблюдению сотрудником требований   
   о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения   
   им обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008   
   № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

В соответствии с подпунктом «б» пункта 29 Порядка формирования комиссий, установлено, что сотрудник не соблюдал требования к служебному поведению и требования об урегулированию конфликта интересов. Правами врио начальника ГУФСИН сотрудник привлечен к юридической (дисциплинарной) ответственности.